



市の新たなまちづくりである「アートヴィレッジとうおん構想」を推進するための拠点（アートヴィレッジセンター内シアターNEST）を整備しました。



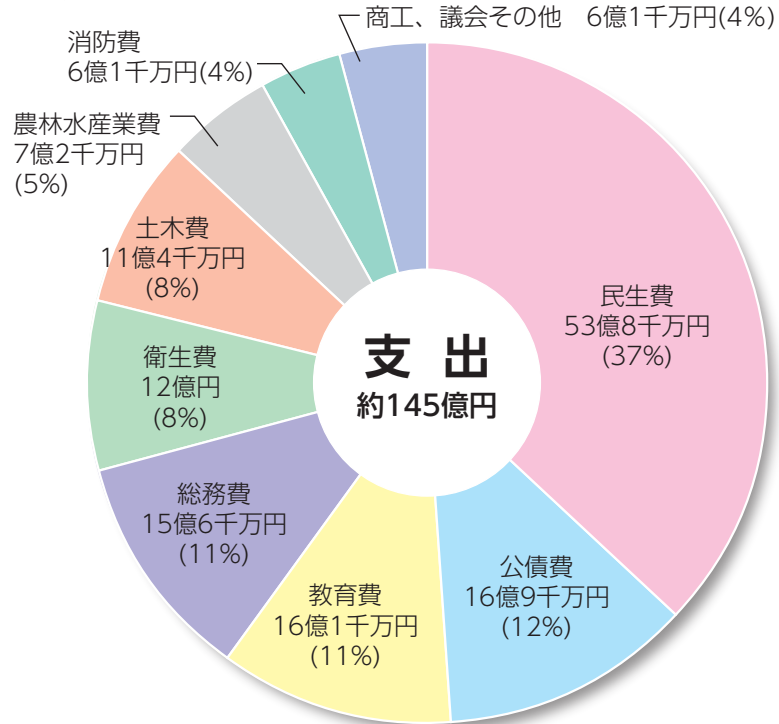
救急救命士による高度な処置が行える資機材を積載した「高規格救急車」を整備しました。

平成29年度  
主な事業

合併後の一体化と先人の育てた東温市を受け継ぎ、さらに良くて後世へ繋ぐため、総合戦略に掲載する事業を重点的に取組みました。また、大規模災害に備えた防災・減災対策事業や健康福祉を増進する事業、さらに、えひめ国体の開催や小学校大規模改修事業を行いました。厳しい財政状況の中、東温市の魅力発信による、交流人口の拡大と雇用創出を推進し、「温か（あったか）笑顔の東温市」の実現に向けて、引き続き取り組んでまいります。

## 一般会計歳出

歳出＝支出



### 【用語解説】

民生費…市民の一定水準の安定した生活を保障するための経費  
公債費…学校や公園など公共施設の整備資金として借入したお金の元金・利息分を返済するための経費  
教育費…学校教育や文化・スポーツ振興にかかる経費  
総務費…市有財産の維持管理、戸籍管理などにかかる経費  
衛生費…ごみ処理や環境保全、病気の予防などにかかる経費  
土木費…道路や公園整備、市営住宅の維持管理などにかかる経費  
農林水産業費…農林業振興、生産基盤整備などの経費  
消防費…消防活動や消防施設整備にかかる経費  
その他…議会運営、商工観光の振興、災害対策などにかかる経費

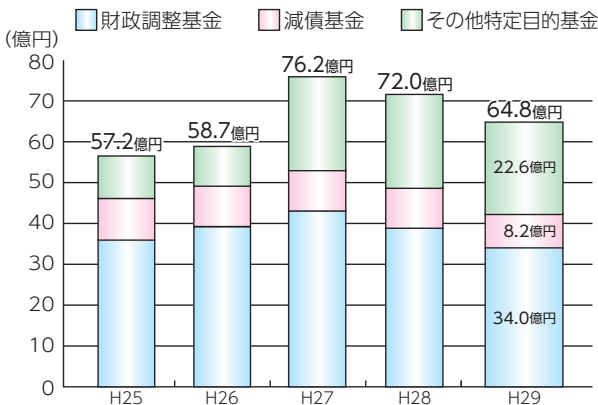
## 預金と借入金

預金残高は約64億8千万円（前年度比7億2千万円減）です。このうち財源不足が生じた年度に不足分を補てんするために積み立てている財政調整基金が、約34億円で預金全体の約53%を占めています。また借入金残高は、一般会計で約142億2千万円（前年度比7億円減）です。

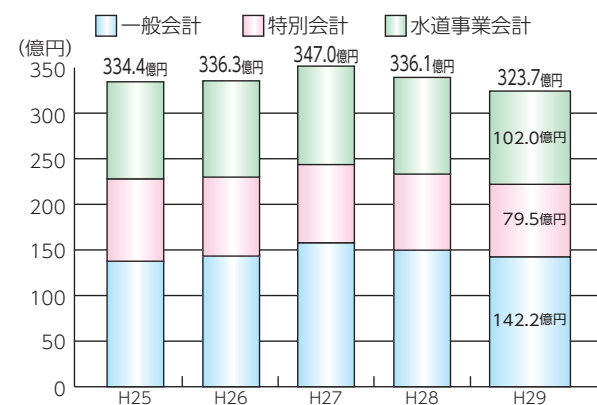
### 【用語解説】

財政調整基金…地方公共団体における年度間の財源の不均衡を調整するための基金  
減債基金…地方債の償還を計画的に行うための資金を積み立てる目的で設けられる基金

### 預金（基金）の状況【各年度末】



### 借入金（市債）の状況【各年度末】

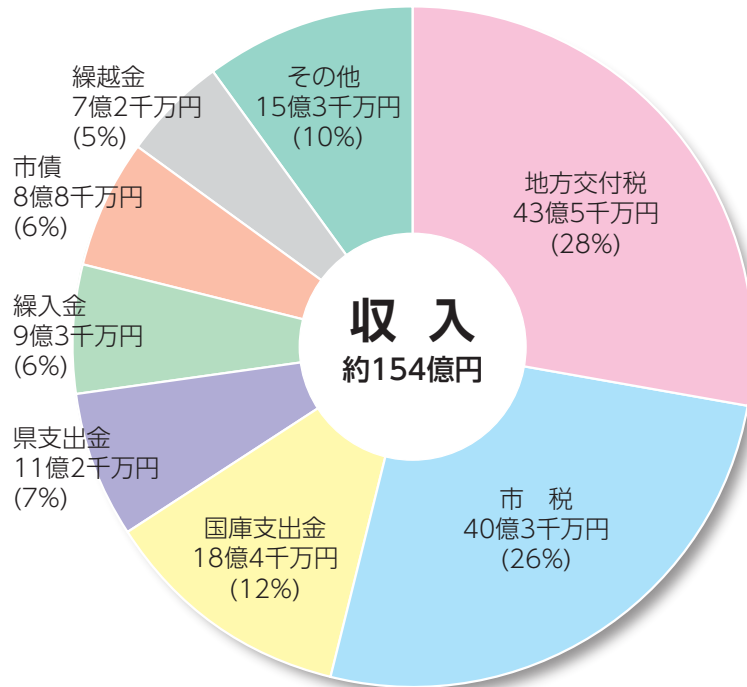


# 平成29年度 東温市 決算報告

平成29年度の決算がまとまりましたので、東温市の財政状況をお知らせします。一般会計では、収入が153億9,790万円（前年度比2億3,465万円、1.5%増）、支出が145億2,314万円（前年度比7,908万円、0.5%増）となりました。収入増加の主な要因は、基金からの繰入金や地方交付税の増加によるもので、支出増加の主な要因は、自立支援給付費等の扶助費や、えひめ国体開催に伴う補助費の増加によるものです。

## 一般会計歳入

歳入＝収入



### 【用語解説】

一般会計…福祉やごみ処理、道路や公園整備、教育など行政サービスの経理を行う会計  
地方交付税…全国一定の行政サービスを確保するため人口や税収に応じ国から交付されるもの  
市税…市民税、固定資産税など  
国庫支出金・県支出金…市が行う事業に対する国・県からの補助金など  
繰入金…収入不足分を基金から一般会計へ繰入れた額  
市債…国や金融機関等から資金調達する市の借入金  
その他…施設使用料や手数料、市有財産の貸付料など

## 特別会計決算

特定の事業を行うために一般会計と分けて設置される特別会計には、国民健康保険、後期高齢者医療、介護保険、ふるさと交流館、下水道事業などがあり、他に独立採算制を原則とする事業の経理を行う企業会計として水道事業会計があります。

| 会 計 名             |               | 収 入         | 支 出         | 差 引 額      |
|-------------------|---------------|-------------|-------------|------------|
| 一 般 会 計           |               | 153億9,790万円 | 145億2,314万円 | 8億7,476万円  |
| 特 別 会 計           | 国 民 健 康 保 険   | 45億7,685万円  | 40億 469万円   | 5億7,216万円  |
|                   | 後 期 高 齢 者 医 療 | 4億2,322万円   | 3億9,863万円   | 2,459万円    |
|                   | 介 護 保 険       | 40億1,024万円  | 38億1,544万円  | 1億9,480万円  |
|                   | ふ る さ と 交 流 館 | 1億7,326万円   | 1億6,285万円   | 1,041万円    |
|                   | 農 業 集 落 排 水   | 1億6,690万円   | 1億6,690万円   | 0万円        |
|                   | 公 共 下 水 道     | 9億9,258万円   | 9億9,258万円   | 0万円        |
|                   | 小 計           | 103億4,305万円 | 95億4,109万円  | 8億 196万円   |
| 合 計               |               | 257億4,095万円 | 240億6,423万円 | 16億7,672万円 |
| 企 業 会 計<br>(水道事業) | 収 益 的 収 支     | 8億3,773万円   | 9億6,866万円   | △1億3,093万円 |
|                   | 資 本 的 収 支     | 4億5,710万円   | 6億7,316万円   | △2億1,606万円 |
|                   | 合 計           | 12億9,483万円  | 16億4,182万円  | △3億4,699万円 |

・収益的収支不足は、平成30年度へ未処理欠損金として繰越しました。  
・資本的収支不足は、会計内の資金（損益勘定留保資金）などで補てんしました。

※万円単位で四捨五入し調整しているため、合計（小計）及び差引額が合わない場合があります。

# 東温市人事行政の運営状況を公表します

行政職給料表

| 等級 | 基準となる職務             | 合計  |    | 内訳        |     |
|----|---------------------|-----|----|-----------|-----|
|    |                     | 人   | %  | 職名        | 人   |
| 1級 | 主事、技師または市長が規則で定める職務 | 111 | 34 | 主事        | 80  |
|    |                     |     |    | 技師        | 4   |
|    |                     |     |    | 保育士       | 17  |
|    |                     |     |    | 教諭        | 10  |
|    |                     |     |    | 合計        | 111 |
| 2級 | 主任主事または市長が規則で定める職務  | 41  | 12 | 主任主事      | 28  |
|    |                     |     |    | 主任技師      | 1   |
|    |                     |     |    | 中級保育士     | 9   |
|    |                     |     |    | 中級教諭      | 3   |
|    |                     |     |    | 合計        | 41  |
| 3級 | 主査または市長が規則で定める職務    | 39  | 12 | 主査        | 28  |
|    |                     |     |    | 上級保育士     | 6   |
|    |                     |     |    | 上級教諭      | 5   |
|    |                     |     |    | 合計        | 39  |
| 4級 | 係長または市長が規則で定める職務    | 53  | 16 | 係長        | 41  |
|    |                     |     |    | 主任保育士     | 6   |
| 5級 | 課長補佐または市長が規則で定める職務  | 51  | 16 | 主任教諭      | 6   |
|    |                     |     |    | 合計        | 53  |
|    |                     |     |    | 課長補佐      | 38  |
|    |                     |     |    | 支所長補佐     | 1   |
|    |                     |     |    | 事務局次長     | 2   |
|    |                     |     |    | 副所長       | 1   |
|    |                     |     |    | 副署長       | 2   |
|    |                     |     |    | 保育所長      | 3   |
|    |                     |     |    | 保育園長      | 1   |
|    |                     |     |    | 幼稚園長      | 3   |
|    |                     |     |    | 合計        | 51  |
| 6級 | 課長または市長が規則で定める職務    | 27  | 8  | 課長        | 20  |
|    |                     |     |    | 支所長       | 1   |
|    |                     |     |    | 会計管理者     | 1   |
|    |                     |     |    | 議会事務局長    | 1   |
|    |                     |     |    | 監査委員事務局長  | 1   |
|    |                     |     |    | 消防次長      | 1   |
|    |                     |     |    | 所長        | 1   |
|    |                     |     |    | 上級保育所長    | 1   |
|    |                     |     |    | 合計        | 27  |
|    |                     |     |    | 部長        | 3   |
| 7級 | 部長または市長が規則で定める職務    | 6   | 2  | 技監        | 1   |
|    |                     |     |    | 教育委員会事務局長 | 1   |
|    |                     |     |    | 消防長       | 1   |
|    |                     |     |    | 合計        | 6   |

技能労務職給料表

| 等級 | 基準となる職務                         | 合計 |    | 内訳         |   |
|----|---------------------------------|----|----|------------|---|
|    |                                 | 人  | %  | 職名         | 人 |
| 1級 | 技術員<br>用務員<br>調理員               | 4  | 40 | 調理員        | 3 |
| 2級 | 高度の技術を必要とする技術員、調理員、用務員          | 1  | 10 | 用務員        | 1 |
|    |                                 |    |    | 合計         | 4 |
| 3級 | 主任技術員、主任用務員、主任調理員これに準ずると市長が認める者 | 5  | 50 | 主任技術員に準ずる者 | 2 |
|    |                                 |    |    | 主任調理員に準ずる者 | 1 |
|    |                                 |    |    | 主任調理員      | 2 |
|    |                                 |    |    | 合計         | 5 |
|    |                                 |    |    |            |   |

特別職の報酬等

| 区分   | 市長                                                         | 副市長                                                       | 教育長                                                       |
|------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 給料月額 | 875千円<br>(845千円)                                           | 684千円<br>(670千円)                                          | 579千円<br>(571千円)                                          |
|      | ( ) は、「特別職の職員等の給与の特例に関する条例」による減額後の支給額。                     |                                                           |                                                           |
| 期末手当 | 平成29年度<br>支給割合 3.30月分 加算率15%                               |                                                           |                                                           |
| 退職手当 | (算定方法)<br>給料月額×<br>46/100×<br>在職月数<br>(1期の支給額)<br>19,320千円 | (算定方法)<br>給料月額×<br>27/100×<br>在職月数<br>(1期の支給額)<br>8,865千円 | (算定方法)<br>給料月額×<br>20/100×<br>在職月数<br>(1期の支給額)<br>4,169千円 |

※特別職の給与等は、市民等によって構成される「特別職報酬等審議会」の意見を踏まえ、市議会で決定。  
※市長、副市長、教育長の給料は、平成30年4月から3年間、「特別職の職員等の給与の特例に関する条例」により減額されています。

議員報酬

| 区分   | 議長                           | 副議長      | 議員       |
|------|------------------------------|----------|----------|
| 報酬月額 | 396,000円                     | 323,000円 | 297,000円 |
| 期末手当 | 平成29年度<br>支給割合 3.30月分 加算率15% |          |          |

部門別職員数

| 部門        |      | 職員数   |       | 対前年増減数 |
|-----------|------|-------|-------|--------|
|           |      | 平成29年 | 平成30年 |        |
| 一般行政部門    | 議会   | 3     | 3     | 0      |
|           | 総務   | 56    | 48    | △8     |
|           | 税務   | 16    | 19    | 3      |
|           | 農林水産 | 19    | 16    | △3     |
|           | 商工   | 6     | 6     | 0      |
|           | 土木   | 23    | 25    | 2      |
|           | 民生   | 66    | 63    | △3     |
|           | 衛生   | 22    | 24    | 2      |
|           | 小計   | 211   | 204   | △7     |
|           | 教育   | 61    | 62    | 1      |
|           | 消防   | 50    | 50    | 0      |
| 特別行政部門    | 小計   | 111   | 112   | 1      |
| 公営企業等会計部門 | 水道   | 8     | 8     | 0      |
|           | 下水道  | 9     | 10    | 1      |
|           | その他  | 17    | 18    | 1      |
|           | 小計   | 34    | 36    | 2      |
|           | 合計   | 356   | 352   | △4     |

医療職給料表

| 等級 | 基準となる職務            | 合計 |    | 内訳  |   |
|----|--------------------|----|----|-----|---|
|    |                    | 人  | %  | 職名  | 人 |
| 2級 | 主任主事または市長が規則で定める職務 | 6  | 40 | 保健師 | 6 |
| 3級 | 主査または市長が規則で定める職務   | 4  | 27 | 合計  | 6 |
|    |                    |    |    | 主査  | 4 |
| 4級 | 係長または市長が規則で定める職務   | 5  | 33 | 合計  | 4 |
|    |                    |    |    | 係長  | 5 |
|    |                    |    |    | 合計  | 5 |
|    |                    |    |    |     |   |

期末手当・勤勉手当

| 区分      | 期末手当                                 | 勤勉手当   | 計      |
|---------|--------------------------------------|--------|--------|
| 6月      | 1.225月                               | 0.850月 | 2.075月 |
| 12月     | 1.375月                               | 0.950月 | 2.325月 |
| 計       | 2.600月                               | 1.800月 | 4.400月 |
| 加算措置の状況 | 職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>※役職加算 10%～15% |        |        |

退職手当

| (平成30年3月31日現在)              |          |            |
|-----------------------------|----------|------------|
| 区分                          | 自己都合     | 勧奨・定年      |
| 勤続20年                       | 20.445月分 | 25.55625月分 |
| 勤続25年                       | 29.145月分 | 34.5825月分  |
| 勤続35年                       | 41.325月分 | 49.59月分    |
| 最高限度額                       | 49.59月分  | 49.59月分    |
| ※その他 定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算) |          |            |
| 平成29年度平均支給額                 | 4,175千円  | 21,536千円   |

勤務手当

| (平成29年度普通会計決算) |                   |          |
|----------------|-------------------|----------|
| 特殊             | 支給実績              | 5,173千円  |
|                | 職員一人当たり平均支給年額     | 78,379円  |
|                | 職員全体に占める手当支給職員の割合 | 20.4%    |
| 時間外            | 支給実績              | 88,659千円 |
|                | 職員一人当たり平均支給年額     | 311,084円 |

その他の手当

| 手当  | 内容と支給月額<br>(平成30年4月1日現在)                                                                    | 支給実績     | 支給職員<br>1人当たり<br>平均支給年額 |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------|
| 扶養  | 子以外の扶養親族 6,500円<br>子 10,000円<br>満16～22歳の子1人当たり<br>5,000円加算                                  | 33,845千円 | 268,611円                |
| 住居  | 借家 上限27,000円                                                                                | 20,392千円 | 323,683円                |
| 通勤  | 交通用具使用の場合<br>片道 2～5km 2,000円<br>片道 5～10km 4,200円<br>片道 10～15km 7,100円<br>片道 15～20km 10,000円 | 10,489千円 | 45,407円                 |
| 管理職 | 部長(7級) 52,800円<br>課長(6級) 45,800円<br>幼稚園長等(5級) 39,600円                                       | 20,329千円 | 549,432円                |

休暇等の取得状況

| (平成29年度)       |      |
|----------------|------|
| 年次有給休暇の平均取得状況  | 7.6日 |
| 平成29年度中育児休業取得者 | 11人  |

職員の福利及び利益の保護の状況

| (平成29年度決算)    |         |
|---------------|---------|
| 公費負担額         | 2,413千円 |
| 職員一人当たりの公費負担額 | 6,740円  |
| 公費負担率         | 50.0%   |

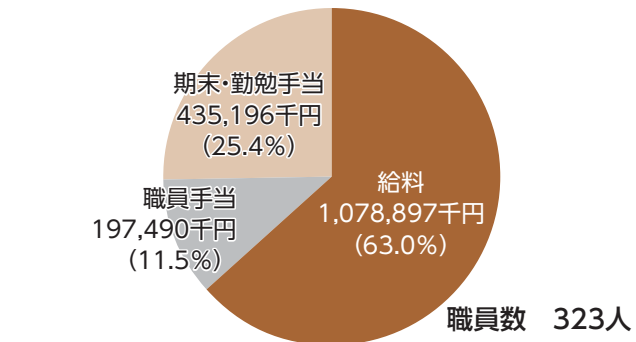
人件費

| 人口<br>(人) | 歳出額<br>(千円) | 実質収支<br>(千円) | 人件費<br>(千円) | 人件費率<br>(%) |
|-----------|-------------|--------------|-------------|-------------|
| 33,546    | 14,515,881  | 777,492      | 2,502,358   | 17.2        |

※人口 住民基本台帳人口 (平成30年3月31日現在)  
※人件費とは、市長などの特別職や職員に支払われた給料、手当、共済組合負担金等の総額

給与

(平成29年度普通会計決算)  
合計 1,711,583千円 一人当たり 5,299千円



※四捨五入の関係で100%にならないことがあります。

平均年齢月額

| (平成30年4月1日現在) |          |          |
|---------------|----------|----------|
| 職種            | 一般行政職    | 技能労務職    |
| 平均年齢          | 42.2歳    | 48.5歳    |
| 平均給料月額        | 305,600円 | 246,200円 |

初任給

| (平成30年4月1日現在) |          |          |          |          |
|---------------|----------|----------|----------|----------|
| 職種            | 一般行政職    |          | 技能労務職    |          |
| 学歴            | 大学卒      | 高校卒      | 高校卒      | 中学卒      |
| 初任給           | 181,605円 | 148,777円 | 145,063円 | 137,032円 |

経験年数別・学歴別給料月額

| (平成30年4月1日現在)          |          |          |          |
|------------------------|----------|----------|----------|
| 職種                     | 一般行政職    |          | 技能労務職    |
| 学歴                     | 大学卒      | 高校卒      | 高校卒      |
| 経験年数<br>10年以上<br>15年未満 | 256,400円 | —        | —        |
| 経験年数<br>15年以上<br>20年未満 | 307,100円 | —        | 216,600円 |
| 経験年数<br>20年以上<br>25年未満 | 349,600円 | 304,600円 | 250,700円 |

職員研修

| (平成29年度) |                   |      |
|----------|-------------------|------|
| 派遣       | 愛媛県研修所            | 23人  |
|          | 市町村アカデミー          | 4人   |
|          | その他               | 8人   |
| 市主催      | 接遇能力向上研修          | 242人 |
|          | マイナンバー・情報セキュリティ研修 | 366人 |
|          | メンタルヘルス研修         | 32人  |