

この計画が目指すのは・・・

男女がお互いの人権を尊重しつつ責任を分かち合い、性別にとらわれることなくその個性と能力を十分に発揮できる「**男女共同参画社会**」の実現です。

たとえば

家庭では・・・



家族みんなで家事・子育て・介護を分担し、子どもの自主性と個性を大切にされた子育てをしています。

地域では・・・



地域活動に男女が共に積極的に参加しています。

職場では・・・



仕事と家庭生活のバランスがとれ、男女が共にいきいきと働いています。

学校では・・・



性別にとらわれることなく、個性と能力を発揮できるような教育が行われています。

## 計画の概要

### ◆ 計画策定の趣旨

男女共同参画社会の実現に向けて策定した「東温市男女共同参画計画（平成18年度～平成27年度）」の取組をより一層推進するため、「第2次東温市男女共同参画計画」を策定しました。

### ◆ 計画の期間

本計画の期間は、平成28年度から平成37年度までの10年間です。

### ◆ 計画の基本目標

## 共に生き共に築く 協働のまちづくり

あらゆる場において、市民一人ひとりが性別にとらわれることなく個性と能力を発揮できる地域環境整備は、地域活性化における大変重要な課題の一つです。

東温市では、男女共同参画のまちづくりを推進する上での基本目標を「共に生き共に築く協働のまちづくり」と定め、具体的な目標や課題を総合的・計画的に進めていきます。



## 主要課題 1 男女共同参画の視点に立った意識改革

男女共同参画についての理解を深めるための啓発や情報提供を行うとともに、男女共同参画の視点に立った教育や学習を充実させ、一人ひとりの人権意識の高揚を図り、暴力の根絶や被害者保護と支援体制の確立に努めます。

重点目標1 男女共同参画に関する意識啓発

重点目標2 男女平等意識を育む教育・学習活動の推進

重点目標3 男女共同参画に関する男性の理解促進

重点目標4 男女間のあらゆる暴力の根絶

## 主要課題 2 男女が共に参画するまちづくり

様々な分野で多様な価値観や発想が取り入れられるよう、政策・方針決定の場等への女性の参画を推進するとともに、地域活動や防災等の分野において男女共同参画の視点を反映していきます。

重点目標1 地域における男女共同参画の推進

重点目標2 政策・方針決定の場への女性の参画の拡大



### 主要課題 ③ 男女が共に働きやすい環境の整備

「男女の雇用の均等な機会と待遇の確保」に関する啓発を行うとともに、子育て支援や介護施策等を充実させることにより、誰もがワーク・ライフ・バランス\*を実現できるように努めます。

**重点目標1** 働く場における男女共同参画の推進

**重点目標2** 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進

**重点目標3** 女性の職業生活における活躍の推進

**※ワーク・ライフ・バランス**

仕事と家庭生活などの調和が保たれ、人生の各段階に応じて多様な生き方を選択・実現できることをいいます。

### 主要課題 ④ 男女が健やかに安心して暮らせるまちづくり

誰もが生涯を通じて心身ともに健康で安心していきいきと暮らすことができるように、男女の身体的特性を踏まえた適切な支援に取り組みます。

また、経済面・生活面等で困難を抱えがちな家庭に対しては、生活の安定と向上を支援し、高齢や障がいにより介護が必要な人に対しては、住み慣れた地域で生活し続けることができるよう支援します。

**重点目標1** 生涯を通じた男女の健康支援

**重点目標2** 誰もが安心して暮らせる環境の整備

## 数値目標

目標項目	現状		H37 目標
	基準日	数値	
<b>主要課題1 男女共同参画の視点に立った意識改革</b>			
1 「男女共同参画社会」という用語(意味)の認知度	H27.7	43.3%	100%
2 「男性は外で働き、女性は家庭を守るべき」という考え方(固定的な性別役割分担意識)について、「そう思わない」「どちらかといえばそう思わない」人の割合	H27.7	69.6%	100%
<b>主要課題2 男女が共に参画するまちづくり</b>			
3 審議会等における女性委員の割合	H27.4	23.8%	50%
4 女性のいない審議会等の割合	H27.4	20%	0% (解消)
5 女性防災士の割合	H27.4	18.8%	30%
6 女性消防士の人数	H27.4	0人	2人
<b>主要課題3 男女が共に働きやすい環境の整備</b>			
7 市職員の男性の育児休業取得延べ人数	H27.4	0人	10人
8 市職員の役付職員(係長以上)における女性の割合	H27.4	32.4%	35%
9 家族経営協定締結数	H27.4	44件	54件
<b>主要課題4 男女が健やかに安心して暮らせるまちづくり</b>			
10 市職員の介護休暇取得人数	H27.4	1人	10人

### 第2次東温市男女共同参画計画 [ダイジェスト版]

発行 愛媛県東温市総務部総務課

〒791-0292

愛媛県東温市見奈良 530 番地 1

TEL 089-964-2001 FAX 089-964-1609

## 共に生き共に築く協働のまちづくり 第2次東温市男女共同参画計画

(ダイジェスト版リーフレット)



平成28年3月

 東温市