

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|---|-------------------------|--|-------------------|--------------|---------------|----------|--------------|---|---------|---------------------------|--------|--------|-------|
| No. | 001 | — | 2015 | 事務事業名 | 男女共同参画事務 | | | 細事務事業名 | | | | 公的関与 | 1 | |
| PLAN | 課名 | 総務課 | | 係名 | 広報広聴・男女共同参画係 | | 電話番号 | 089-964-4400 | | メールアドレス | soumka@city.toon.ehime.jp | | | |
| | 事業区分 | ソフト事業 | | 事業運営方法 | 直営 | | 実施計画 | 該当 | 事業期間 | 年度 | ～ | 期間設定なし | | |
| | 総合計画 | 政策目標 | 第5章 みんなでつくる協働・自立のまち | | 政策項目 | 2 男女共同参画社会の形成 | | 主要施策 | (1)男女共同参画の支援に立った意識改革 | | | | | |
| | 事業の対象 | 市民、職員、企業等 | | | | | 根拠法令 | 男女共同参画社会基本法 | | | | | | |
| | 事業の目的 | 最終的 | 男女が互いに人権を尊重しつつ責任を分かち合い、性別にとらわれない個性と能力を發揮できる男女共同参画社会を実現します。 | | | | | 今年度 | 「第2次東温市男女共同参画計画」に基づき、目標施策の円滑かつ効果的な推進を図ります。 | | | | | |
| | 活動内容 | ① | 男女共同参画推進本部及び委員会を随時開催し、あらゆる事業に男女共同参画の視点を反映します。 | | | | | ④ | 男女共同参画社会の実現を目指して活動する団体「きりり東温」に対し、活動に対する補助を行います。 | | | | | |
| | | ② | 男女共同参画の視点に立った意識改革を目的に、市民対象講演会及び職員対象研修会を実施します。 | | | | | ⑤ | 広報誌やホームページなどを通じて、男女共同参画に関する意識啓発を行います。 | | | | | |
| | | ③ | 関係課と連携し、審議会等委員への女性委員の登用促進を図ります。 | | | | | | | | | | | |
| | 成果指標 | 指標名 | | 計算式又は指標設定理由 | | 単位 | 平成 29 年度 | 平成 30 年度 | 平成 元 年度 | 最終目標 | | | | |
| | | 審議会等に女性委員が占める割合 | | 審議会等委員の女性委員が占める割合 | | % | 目標 | 30 | 35 | 35 | 50 | | | |
| 女性防災士の割合 | | 女性防災士が占める割合 | | % | 目標 | 30 | 30 | 30 | 30 | | | | | |
| 市職員の役付職員（係長以上）の女性の割合 | | 市職員の役付職員（係長以上）における女性の割合 | | % | 目標 | 35 | 35 | 35 | 35 | | | | | |
| | | | | | 実績 | 31 | 30 | | | | | | | |
| DO | 予算費目 | 会計 | 一般会計 | | | 費目名 | 総務 | | | 費 | | | | |
| | 直接事業費 | 平成 29 年度決算 | | 平成 30 年度決算 | | 平成 元 年度予算 | | 備考 | | | | | | |
| | | 国・県支出金 | | 0 千円 | | 0 千円 | | 0 千円 | | | | | | |
| | | 地方債 | | 0 千円 | | 0 千円 | | 0 千円 | | | | | | |
| | | その他特定財源 | | 0 千円 | | 0 千円 | | 0 千円 | | | | | | |
| | | 一般財源 | | 123 千円 | | 340 千円 | | 207 千円 | | | | | | |
| | 計(A) | | 123 千円 | | 340 千円 | | 207 千円 | | | | | | | |
| | 人件費(B) | 正職員工数・経費 | 0.199 人 | 1,196 千円 | 0.199 人 | 1,220 千円 | 0.199 人 | 1,242 千円 | | | | | | |
| | | 臨時職員工数・経費 | 0.000 人 | 0 千円 | 0.000 人 | 0 千円 | 0.000 人 | 0 千円 | | | | | | |
| | 全体事業費(A+B) | | 1,319 千円 | | 1,560 千円 | | 1,449 千円 | | | | | | | |
| 一次評価者 | 広報広聴・男女共同参画係 | | 総合評価点 | A | 必要性 | 3 | 有効性 | 4 | 達成度 | 3 | 効率性 | 3 | 今後の方向性 | 拡大・充実 |
| 項目 | 評価項目の説明（一次評価者のコメント） | | | | | | | | | | | | | |
| 必要性 | 男女共同参画社会の実現に向けて、性別役割分担意識の解消等における意識啓発を図る必要があります。 | | | | | | | | | | | | | |
| 有効性 | 講演会等の実施効果は顕著に表れるものではないため、継続して実施する必要があります。 | | | | | | | | | | | | | |
| 達成度 | 男女共同参画社会の実現のために、関係各課とも連携して事業を実施していく必要があります。 | | | | | | | | | | | | | |
| 効率性 | 目標とする男女共同参画社会の実現に向けた効果的な実施方法を、多方面から検討する必要があります。 | | | | | | | | | | | | | |
| 当面の課題 | ワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発や性別役割分担意識の解消、ひめボス(イクボス)の取組などを推進していく必要があります。 | | | | | | | | | | | | | |
| 改革計画 | 「第2次東温市男女共同参画計画」に基づき、施策を円滑かつ効果的に推進していくとともに、ひめボス(イクボス)についても、ノー残業デーの徹底や研修会参加の呼びかけなどの取組を進めていきます。 | | | | | | | | | | | | | |
| 二次評価者 | 総務課長 | | 総合評価点 | A | 必要性 | 3 | 有効性 | 4 | 達成度 | 3 | 効率性 | 3 | 今後の方向性 | 拡大・充実 |
| 二次評価での指摘事項 | ワーク・ライフ・バランスや性別役割分担意識の解消に向けた意識啓発を継続的に推進していく必要があります。 | | | | | | | | | | | | | |